



# TRIBUNALE DI TRANI

## VERBALE ACCORDO FUA 2010

L'anno 2012, il giorno di 13 del mese di giugno, alle ore 11.00, giusta regolare convocazione di tutti i rappresentanti sindacali, sono presenti:

per la parte pubblica:

dr. Filippo Bortone, Presidente del Tribunale;  
dr. Giulio Bruno, Dirigente Amministrativo;

per la parte sindacale:

sig. Massimo Marcone, FP-CGIL – R.S.U.;  
sigg. i M. Bevilacqua e L. Jacono – CONFSAL-SAG;  
sig. L. Bevilacqua – R.S.U.

Tenuto conto di quanto stabilito all'art. 1, punto e) dell'Accordo 10.11.2011 sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010, che attribuisce una quota del fondo di produttività alla contrattazione decentrata per sede di RSU, con il vincolo di destinare almeno il 20% di detta quota alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative; rilevato che nel menzionato accordo i criteri per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono individuati attraverso il richiamo a quanto previsto dagli artt. 13 e 15 dell'accordo sottoscritto a livello centrale in data 12.11.2010; considerato che la quota di cui al punto e) è stata quantificata con decreto ministeriale del 24.04.2012, e sono stati assegnati agli uffici giudiziari compresi in questa sede RSU complessivamente **euro 14.073,51**; **la parte pubblica** propone di:

- ripartire la somma complessiva in due parti, corrispondenti, rispetto al totale, all'80% (**euro 11.258,81**, per la quale i criteri di distribuzione prestabiliti sono quelli della remunerazione di eventuali particolari posizioni di lavoro e della incentivazione della produttività) e al 20% (**euro 2.814,70**, percentuale minima destinata, secondo le previsioni di contratto nazionale, alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative);
- tenuto conto della assolutamente eccezionale carenza di personale amministrativo, come del resto rilevato nella recentissima verifica ispettiva, a fronte di una apprezzabilissima tenuta sostanziale di tutti i servizi di cancelleria (segnale di un diffuso importante impegno del personale amministrativo), distribuire il predetto 80% in misura equa tra i dipendenti tutti, tenuto altresì conto dei coefficienti di valutazione elaborati nella decisiva valorizzazione dei suddetti rilevanti sacrifici;
- in ordine al 20% della somma complessiva - destinata a valorizzare il merito - la distribuzione andrebbe effettuata sulla base dei criteri della presenza effettiva in servizio, riferita al solo 80% del personale maggiormente presente (in riferimento a tutti gli uffici interessati), e dei medesimi coefficienti di valutazione per il 2010, come sopra elaborati.

Per la parte sindacale, il sig. M. Marcone (FP-CGIL) dichiara di sottoscrivere il presente accordo decentrato per facilitare la liquidazione ai lavoratori delle somme oggetto dell'odierno incontro, ribadendo, tuttavia, la contrarietà della CGIL all'impianto nazionale dell'accordo, che il predetto sindacato non ha sottoscritto, stigmatizzando, inoltre, la discussione di un fondo unico di amministrazione relativo a due anni precedenti e dichiarando la disponibilità sin d'ora ad avviare

la discussione in modo da individuare criteri ed obiettivi concordati, così come stabilito dal contratto nazionale 2006-2009 comparto Ministeri, per l'anno 2012.

La R.S.U., nella persona del sig. Ledo Bevilacqua, dichiara di aderire alla proposta dell'Amministrazione.

Per la CONFSAL-SAG, il sig. Michele Bevilacqua e il sig. Livio Jacono concordano con l'Amministrazione sui criteri da adottare per la ripartizione dell'80% dell'importo complessivo; per quanto riguarda il 20%, da ripartire per valorizzare il merito e la qualità delle prestazioni lavorative, ritengono che il coefficiente di valutazione può costituire il criterio unico per la ripartizione della somma; tuttavia, sottoscrivono l'accordo per favorire la celere liquidazione delle somme.

La parte pubblica, concludendo, dichiara di essere senz'altro favorevole ad avviare la discussione finalizzata ad individuare criteri ed obiettivi concordati, così come stabilito dal contratto nazionale 2006-2009 comparto Ministeri, per l'anno 2012.

Del che è verbale, chiuso alle ore 12.30.

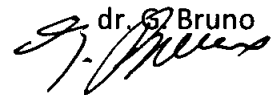
L.C.S.

Per la parte pubblica:

dr. F. Bortone

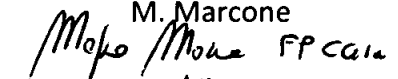


dr. G. Bruno



Per la parte sindacale:

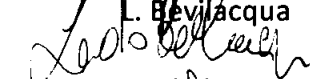
M. Marcone



M. Bevilacqua



L. Bevilacqua



L. Jacono

