

Verbale di accordo sindacale

In data 09/09/2015 alle ore 11.00. presso la sede di viale Monastir, 15 in Cagliari si sono incontrate le rappresentanze della Funzione Pubblica CGIL di Cagliari e della UIL FPL area vasta di Cagliari e le rappresentanze dell'azienda uscente e subentrante, rispettivamente nelle persone di:

per la Fp Cgil di Cagliari...Mariella Pes e Luisa Schirru, per la UIL FPL Mario Sollai, per l'azienda uscente Coop. Cento Attività la Sig.ra Lilly Ottonello e per l'azienda subentrante AS.GE.SA. la Sig.ra Anna Usai. L'incontro si svolge, su invito della Fp-CGIL di Cagliari, per concordare le modalità del passaggio del personale interessato al cambio di gestione del Servizio di assistenza domiciliare - Ambito Plus di Quartu (Comuni di Dolianova, Donori, Soleminis e Sordiana), meglio descritto in allegato, in base alle previsioni dell'art. 37 del CCNI Cooperative Sociali.

Sulla base di quanto sopra e considerando che la presa in carico della gestione del servizio da parte della Cooperativa AS.GE.SA. dovrebbe avvenire presumibilmente dal 16 settembre p.v., in attesa della formale comunicazione dell'Amministrazione del Comune di Dolianova Ente capofila del servizio in questione le parti concordano che:

1. Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale già impiegato presso i suddetti servizi quale dipendente o socio/a con rapporto di lavoro subordinato della Cooperativa fuoriuscente dalla gestione, meglio menzionato nella tabella allegata, prodotta dalla Cooperativa Sociale "Cento attività" e debitamente controfirmata dalle parti per piena adesione, che costituisce parte essenziale ed integrante del presente verbale;

2. Decorrenza e forma contrattuale

Le assunzioni decorreranno presumibilmente dal giorno 09 settembre p.v., data di avvio della nuova gestione e saranno effettuate nella forma del rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato. Ad ogni buon fine, si intende che per le lavoratrici ed i lavoratori resta in vigore quanto previsto dall'articolo 1, comma 42 della legge 28 giugno 2012, n. 92;

3. CCNL di riferimento e inquadramento

Al rapporto di lavoro viene applicato il CCNL Cooperative Sociali, con conservazione per tutto il personale dei livelli di inquadramento assegnati alla data della indizione della gara d'appalto;

4. Orario di lavoro

Le assunzioni saranno effettuate secondo gli orari individuali di lavoro in essere, come definiti dalla tabella allegata di cui precedente punto 1; eventuali successive modifiche nell'articolazione degli orari di lavoro potranno essere adottate, nel rispetto delle norme di legge e contrattuali, sulla base di eventuali modificazioni delle esigenze organizzative del servizio secondo le indicazioni degli atti di gara e delle comunicazioni dei Comuni interessati;

5. Anzianità di servizio

Si intende riconosciuta l'anzianità di servizio maturata e in maturazione, in base all'art. 37 lettera B del CCNL Cooperative sociali, assumendo come riferimento la data originaria di assunzione, comprovata dalle comunicazioni fornite dalle Cooperative fuoriuscenti dalla gestione, ferma restando ogni eventuale successiva verifica;

6. Previdenza complementare

Si intende confermata l'eventuale adesione al Fondo di previdenza complementare Cooperlavoro, ai sensi dell'art. 86 del CCNL Cooperative sociali;

7. Rinuncia al patto di prova

Si intende che tutte le parti reciprocamente rinunciano ai benefici della risoluzione del rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso durante il periodo di prova, di cui all'art. 32 del CCNL Cooperative sociali;

8. Personale in aspettativa

Nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori beneficiari di aspettative e/o congedi previste contrattualmente o per legge si applicano tutte le previste condizioni di salvaguardia sia della continuità occupazione sia della permanenza nella fruizione di tali istituti;

9. Infortunio



Il personale eventualmente in infortunio permarrà in servizio nella cooperativa fuoriuscente fino alla conclusione del periodo di riposo. Il rapporto sarà costituito in stretta consecuzione con la conclusione dell'evento;

10. Comunicazioni delle lavoratrici e dei lavoratori

Le lavoratrici ed i lavoratori interessate/i al passaggio alle dipendenze della Cooperativa subentrante dovranno comunicare alla Cooperativa, in tempo utile all'espletamento delle necessarie procedure di assunzione e, comunque, entro il termine ordinario del 11 settembre p.v., il proprio interesse alla prosecuzione del rapporto di servizio e la documentazione essenziale per l'assunzione.

11. Adesione sindacale

Alle lavoratrici ed ai lavoratori che alla data dell'effettivo passaggio alle dipendenze della Cooperativa subentrante risultino iscritte/i a qualunque Organizzazione Sindacale è garantito il mantenimento/trasferimento dell'iscrizione senza la necessità di ulteriori comunicazioni;

12. Documentazione individuale richiesta

Le lavoratrici ed i lavoratori, con la comunicazione di cui al punto precedente, sono tenute/i a trasmettere il proprio Codice Fiscale e la fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità. Per eventuali richieste individuali di natura particolare (es. continuità della cessione del quinto), le lavoratrici ed i lavoratori interessate/i potranno essere invitate/i a produrre anche copia del proprio ultimo cedolino paga.

13. Verifica applicativa

Le parti firmatarie concordano l'effettuazione di una verifica congiunta sull'applicazione del presente accordo, che sarà possibile svolgere entro due mesi dalla firma del verbale su richiesta anche di una sola parte firmataria.

14. Divergenze interpretative

Eventuali divergenze interpretative del presente accordo saranno oggetto di successiva valutazione e verifica in sede sindacale;

15. Allegati

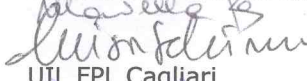
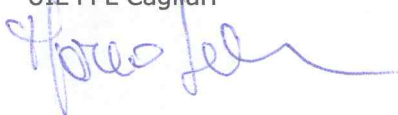
Sono allegate al presente verbale, come premesse costitutive ed integranti, la tabella di cui al punto 1, contenente: A) l'elenco nominativo del personale comprensivo di nome e cognome; qualifica; inquadramento contrattuale; anzianità di assunzione; monte ore contrattuale settimanale riferito al servizio oggetto del presente accordo.

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta dalle OO.SS. firmatarie alla consultazione e ratifica da parte delle lavoratrici e dei lavoratori del servizio. La conseguente comunicazione sarà fornita con la massima tempestività alle Cooperative firmatarie.

Cagliari, 09 settembre 2015

Letto, confermato e sottoscritto

FP CGIL Provincia di Cagliari


UIL FPL Cagliari


Coop. AS.GE.SA. Coop Sociale



Coop. Cento Attività

