



TRIBUNALE DI LAMEZIA TERME

VERBALE DI CONTRATTAZIONE LOCALE

L'anno 2012 il giorno 14 del mese di **giugno** alle ore **15,30** presso il Tribunale di Lamezia Terme, negli uffici di Presidenza, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali dei dipendenti per discutere del seguente argomento:

Contrattazione integrativa Fondo Unico di Amministrazione anno 2010; Erogazione compensi accessori al personale sulla base dei risultati della valutazione dell'apporto individuale e sulla base delle sedi delle RSU (cap. 1402 pag.4) - Verifica dei criteri per la remunerazione delle posizioni di lavoro.

Sono presenti:

Per la parte pubblica i componenti della delegazione trattante:

Presidente del Tribunale F.F.: Dott. Giuseppe Spadaro

Direttore Amministrativo: Dr.ssa Giuseppa Abramo

Funzionario Giudiziario dr. Anna Guzzo – Giudice di Pace di Lamezia Terme

Per le Organizzazioni Sindacali:

1) F.P./C.G.I.L.- Dr. Bruno Talarico

Per Le R.S.U.:

Sig. Bruna Bernardi

Dr. Ornella Torchia

Sig. Paolo Cerra

Sig. Rodolfo Bagnato

Sig. Tommaso Rotella

La parte pubblica esprime proposta scritta che viene brevemente illustrata.

Segue confronto tra le parti e, dopo separata consultazione tra RSU e Organizzazione sindacale presente, le stesse esibiscono allegata nota.

La FPCGIL e le RSU, con le precisazioni ivi indicate, decidono di firmare l'accordo proposto.

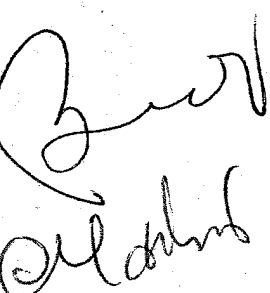

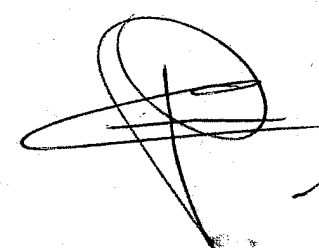
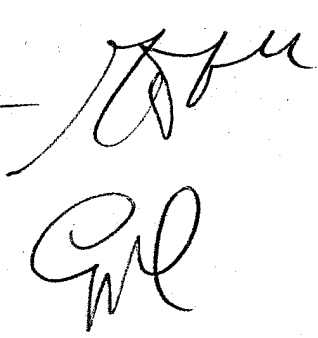

Si dà atto che sia la proposta della parte pubblica che la nota della parte sindacale vengono sottoscritte seduta stante da tutti i presenti ed allegate al presente verbale, del quale fanno parte integrante.

IL PRESIDENTE DEL TRIBUNALE F.F.
Dr. Giuseppe Spadaro



Scusa Presenti
 Giuseppe Spadaro Presidente FZ.
 ALGERO Giuseppe ASZARO Direttore Li Cene.
 BRUNO TALARNO EPCGIL
 BERNA BERNARDI RSU
 ORNELLA TORCHIE RSU
 RODOLFO BAGNATO RSU
 ROMMASE ROTELIA RSU
 PAOLO CERRA RSU P.P.
 ANNA GUZZO GDP - Poste Pubbliche

Le FACGIL e le RSU firmano l'accordo per
 farlibere le lipiodosioni dei campensi di
 lavoratori. Stripuretiessoinoltre la disumica
 di un ~~FAA~~ ~~relazione~~ a due anni precedenti
 conclusioni disfambla nu d'ire col arrivare
 le disumiani ed iutis cum in modo
 de iustitudine Ga ten ed omettr: ~~accordo~~
 con come stabilito del CCNL 2006/2009.






 chiuso alle 18,35
 Talamo

**POSIZIONE DELLA PARTE PUBBLICA TRIBUNALE DI LAMEZIA TERME
NELLA CONTRATTAZIONE F.U.A. 2010**

La Delegazione di Parte Pubblica

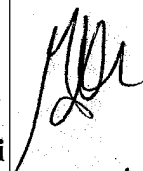
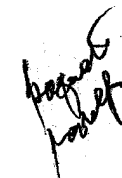
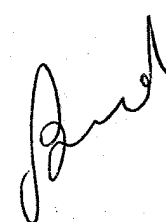
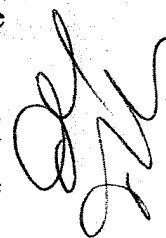
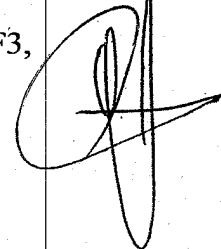
- considerato che, in base al CCNL vigente (art. 64) si dovranno retribuire per il 2010 eventuali ulteriori posizioni di lavoro e premiare la produttività del personale tenuto conto del divieto legale posto dall'art. 18, 2° co. del d.lgs 150/09 secondo il quale non è ammessa più la distribuzione indifferenziata degli incentivi al personale (c.d. distribuzione "a pioggia"), a pena di nullità dell'Accordo decentrato eventualmente stipulato in violazione della citata norma che ha natura imperativa;
- ritenuta l'opportunità di individuare, in sede di contrattazione locale, ulteriori posizioni abbiano favorito o consentito una gestione orientata al "risultato", ed alla soddisfazione di appositi programmi di azione, rispondenti alle indicazioni politico-amministrative e normative ricevute;
- valutato che appare rispondente ai fini istituzionali ed equo disporre la distribuzione dei fondi assegnati di cui all'allegato 1) della nota distrettuale, utilizzando i criteri sotto indicati che afferiscono alle diverse ed ulteriori posizioni non rientranti tra quelle già remunerate nel 2010 ex artt. 34,35,36,37, ecc. CCNI (assistenza in udienza, guida automezzi, turnazioni, reperibilità ..) ed alla valorizzazione del contributo prestato dai lavoratori alla realizzazione degli obiettivi dell'ufficio nell'anno di riferimento;
- con l'intento di incentivare la produttività del personale, di migliorare i servizi, valorizzando il merito e la qualità delle prestazioni individuali;

PROPONE

Di individuare tali ulteriori posizioni lavorative:

1) Nell'attività di direzione e coordinamento con assunzione diretta di responsabilità, proprie dei direttori amministrativi, responsabili dei settori penali, civili e contabili, e dei funzionari giudiziari o UNEP preposti ad unità organizzative, nonché al personale impegnato **nelle attività interne di cancelleria /segreteria/ufficio NEP**, anche di natura contabile, e **nei servizi di sportello con il pubblico**, resi particolarmente gravosi per effetto della riduzione della dotazione organica, della contrazione di fatto del personale e del blocco delle assunzioni.

Il personale rientrante in tale posizione è individuato nei funzionari F2, assistenti F3, operatori F2 e negli ausiliari F1.



Oltre ad essere giusto ed equo distribuire una parte del fondo unico alle professionalità che non beneficiano di nessuna retribuzione accessoria in relazione alle funzioni svolte, è assolutamente rispondente ai fini di questa amministrazione, remunerare le particolari posizioni di tali lavoratori, sui quali grava la responsabilità, anche di risultato, nella direzione di unità organizzative e nelle linee di indirizzo e degli obiettivi definiti della dirigenza.

Per tali motivi appare equo attribuire a queste posizioni il 60% della quota assegnata. L'ufficio ribadisce che dalla distribuzione dei fondi in esame siano esclusi i dipendenti già destinatari delle indennità previsti dagli artt. 34, 35, 36, 37, ecc., CCNI come richiamato dall'art 64, 1° comma, lett. D 1), del medesimo contratto.

2) Infine poiché l'Accordo per la distribuzione del FUA 2010 prevede che la quota da distribuire in sede di contrattazione locale attiene alla remunerazione di eventuali ulteriori posizioni di lavoro per incentivare la produttività del personale ed il miglioramento dei servizi, salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle posizioni lavorative, l'ufficio ritiene di premiare nella misura del 40% della quota assegnata il personale dei diversi profili professionali che si è impegnato in tal senso, conformemente a quanto emerge dalle schede di valutazione individuale effettuata dal Presidente – Dirigente F.F.

La quantificazione, in concreto delle somme da distribuire potrà essere effettuata, ai sensi dell'art. 15 dell'Accordo 12 novembre 2010, tenendo conto oltre che dei coefficienti di ponderazione stabiliti per i diversi profili professionali, anche dei giorni di presenza, da individuare secondo quanto riportato nell'allegato B) dell'Accordo medesimo.

Si ribadisce in ultimo che, per quanto riguarda la seconda assegnazione (All. 2) – Erogazione compensi accessori al personale sulla base dei risultati della valutazione dell'apporto individuale e sulla base delle sedi R.S.U. – non soggetta a contrattazione, l'Ufficio farà riferimento ai coefficienti riportati nelle schede di valutazione, escludendo pertanto dall'erogazione dei compensi il personale escluso dalla valutazione.

Lamezia Terme 14/06/2012

IL PRESIDENTE DEL TRIBUNALE
Dr. Giuseppe Spadaro

Spadaro

Spadaro
Spadaro

Spadaro

Spadaro

Spadaro

Spadaro
Spadaro