



CORTE D'APPELLO DI BOLOGNA

TELEFAX

UFFICIO: DIRIGENZA
PROT.: 4576

Bologna, 21 MAG. 2012

AL SIG. PRESIDENTE DEL TRIBUNALE PER I MINORENNI
AL SIG. DIRIGENTE AMM.VO DEL TRIBUNALE PER I MINORENNI
AL SIG. PRESIDENTE DEL TRIBUNALE DI SORVEGLIANZA
AL SIG. DIRIGENTE C.I.S.I.A.
AL SIG. DIRIGENTE DELL'UFFICIO N.E.P.
AL SIG. COMMISSARIO AGLI USI CIVICI

LORO SEDI

AI SIGG. RAPPRESENTANTI DELLE OO. SS. FIRMATARIE DEL CCNL
REGIONALI
C.G.I.L.-F.P - C.I.S.L.-FPS - U.I.L.-P.A. - FLP
CONFSAL UNSA/SAG

LORO SEDI

AI SIGG. COMPONENTI LA R. S. U.

LORO SEDI

OGGETTO: Incontro del 17 maggio 2012.

Trasmetto in allegato, copia del verbale relativo alla riunione tenutasi in data 17 maggio 2012, presso gli uffici della Corte di Appello.

d'ordine del Presidente
IL DIRIGENTE
Marilena Cerati

VERBALE

L'anno 2012, il giorno 17 del mese di maggio alle ore 12.30, nell'anticamera della Presidenza si sono riuniti i signori:

per la parte pubblica:

- dott. Giuliano LUCENTINI, Presidente della Corte di Appello;
- dott.ssa Marilena CERATI, Dirigente della Corte di Appello;
- dott.ssa Rosalba DI FRANCESCO, Dirigente del Tribunale per i Minorenni
- dott. Gianfranco CORONA, Dirigente Ufficio NEP
- Alda PIANI, funzionario delegato dal Commissario agli Usi Civici

per la parte sindacale:

- Giovanbattista RACALBUTO, in rappresentanza CONFSAL UNSA/SAG
- Maurizio SERRA, in rappresentanza CGIL FP
- Federico PISANI, in rappresentanza CISL FP
- Alessia RUGGERI, in rappresentanza CISL FP

per la parte sindacale:

Marco CIARDIELLO, Patrizia GUIDI, Ersilia PICCOLOMINI, Anna TORNESELLO, Antonio D'AGOSTINO, Consiglia Grazia MEROLA, Miriam MANTINEI, Angela FERRARO, Piermaria SARTORIO, Laura LUCESOLI

Oggetto: Fondo Unico d'Amministrazione. Particolari posizioni organizzative. ANNO 2010.

o o o o o o o

La dott.ssa Cerati propone di distribuire l'80% della somma assegnata a tutto il personale appartenente alle aree funzionali I, II e III, articolata secondo il coefficiente 1,1 – 0,9 applicando inoltre i livelli retributivi riferiti all'indennità di Amministrazione, dei giorni di presenza, e della percentuale di part-time (nel solo caso di part-time orizzontale) per un importo di € 13.501,49 su di una somma complessiva assegnata alla Sede di contrattazione di € 16.876,86.

Inoltre il 20% dell'importo totale corrispondente a € 3.375,37 per valorizzare ulteriormente il merito della qualità della prestazioni lavorative, viene assegnato secondo i criteri sopraindicati al personale che ha avuto una valutazione più che adeguata.

Non vengono riconosciute particolari posizioni di lavoro da remunerare.

Il rappresentante CGIL – Maurizio Serra, pur riconoscendo che la proposta fatta rispetto alla discussione della seduta precedente ha fatto passi avanti sul tema dell'equità della distribuzione, non procede alla sottoscrizione in quanto detta proposta definisce un principio di differenziazione della massa salariale destinata all'incentivazione, sulla base della diversificazione della valutazione.

Il rappresentante CONFSAL-UNSA – Giovanbattista Racalbutto concorda con quanto proposto da Parte Pubblica, poiché ritiene che sia la soluzione più adeguata per premiare il personale.

Il rappresentante CISL FP – Federico Pisani è d'accordo.

Il componente la RSU dott.ssa Tornesello ribadisce che i criteri devono essere stabiliti ex ante. Considerando che si sta discutendo dell'anno 2010, il criterio esposto da Parte Pubblica è ritenuto essere equo, in quanto si riferisce a criteri ben conosciuti dal personale.

Il presente verbale si chiude alle ore 13,15.

L.C.S.

Firme apposte sull'originale.

ae 12,30

L'anno 2012 il giorno 17 del mese di maggio, nell'aula di
della Presidenza si sono riuniti i sigg.

pp.

dott. Giuliano Lucchini Pres. C.A

Roberto Crotti Dirig. C.A

Fosco Di Francesco Dirig. Sub. Piacenza

Giuliano Corone, Dirig. UNSP

Alda Gemin, delegata del Comm. ss. agli IRI Civici

p.s.

Luca Roberto Giovinetti, rapp. CONFSAI UNSP/SAG.

Sereno Maurizio, rapp. EGIL

~~Federico Angeli~~

~~Ruggieri Alessio e Federico Pisani~~ AISL

R.s.

Tanzello - D'Apostino - Sartoris - Lucasoli - Merigo

Martini - Guidi - Ciuchello - Pizzoloni - Fagnano

Oggetto: ~~Partecipazioni~~ Fondo Unico Comune e Partecipazioni pos. orig. 201

Lo dott. ssc Crotti propone di distribuire l'80%
della somma assegnata al tutto il personale
appartenente alle aree funzionali 1, 2, 3 a quote
secondo il coefficiente 1,1 - 0,9 applicando
anche i livelli stabiliti riferiti alle indennità
di Comune, dei gg di presenza e della % di P. Tonic.

(nel solo caso di P.T. orizzontale) fu un importo di
€ 13501,49 per una somma complessiva assegnata
alla Sede di contratto di 10.276,86.

Inoltre il 20% dell'importo ~~assegnato~~ ^{complessivo} è € 3375,37
per valorizzazione urbanistica il resto della quota
della fattispecie lavorativa viene assegnata secondo
i criteri sopra enunciati al personale che ha avuto
una valutazione \geq che esagerata.

Non possono riconoscere ulteriori posizioni di
lavoro da remunerare.

Il raff. CGIL fu riconosciuto da la proposta
fatta rispetto la disassonanza delle scelte
precedenti ha fatto passi avanti sul tema
dell'equità delle distinzioni non
facile alla sottoscrizione in quanto della
proposta definisce un principio di differenziazione
delle nuove salari e destinate alle
attività svolte sulla base delle differenze sostanziali
della valutazione.

Il raff. CONFSAI concordò quanto proposto
da parte pubb. poiché ritiene che sia la
soluzione più adeguata fu fermi il
personale, il raff. Cisl è d'accordo,
RSU ribattono che i criteri debbano essere stabili
ex ante in considerazione che si sta discutendo

dell'anno 2010 il contratto es/este de (ca. p. 10)
è subito esec. cioè in quanto si riferisce
e altri ben consapevoli del fatto che.

Ad ore 13,15

Maria Credi

Roberto M'Fruillo

Luigi M'Fruillo

Luigi M'Fruillo

Roberto M'Fruillo

CONFSA-UNSA

ASDA

CONFSA-UNSA

CONFSA-UNSA

Alessandro

Mario

Roberto

Piero

Roberto

Miriam

Roberto

CISL TP

CISL FP

FP/CCN



CORTE D'APPELLO DI BOLOGNA

Accordo sull'utilizzazione del F.U.A. 2010 in attuazione dell'art. 1 comma 1, lett. e), del C.C.N.I. del personale del Ministero della giustizia stipulato in data 10 novembre 2011

RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA

Sede di contrattazione decentrata: CORTE D'APPELLO DI BOLOGNA

Le predette risorse sono quelle da destinare alla contrattazione decentrata per remunerare "eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività, con criteri stabiliti in quella sede, in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e delle qualità delle prestazioni lavorative", di cui all'articolo 1, comma 1, lett. e) del citato contratto integrativo, concernente l'utilizzazione del "Fondo Unico di Amministrazione del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi - Anno 2010".

Quanto alla lettera e) - nella misura di **€ 4.000.000,00** da contrattare a livello decentrato entro 60 giorni dalla data del decreto ministeriale di riparto dei fondi, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite, in base all'organico, a livello distrettuale, e divise fra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi.

Le politiche di incentivazione del personale si pongono all'interno di un sistema integrato di gestione delle risorse umane volto ad orientare le prestazioni verso il raggiungimento di obiettivi di miglioramento dei servizi e di soddisfazione dell'utenza. Conseguentemente le Amministrazioni, nel perseguimento dei propri fini istituzionali, ispirano la propria azione a logiche di implementazione dello sviluppo delle capacità e delle competenze organizzative in funzione dei risultati che intendono conseguire.

In questo ambito l'erogazione dei compensi accessori da attribuire ai dipendenti assume carattere incentivante ed è strategicamente correlata alla valutazione dell'apporto individuale, come previsto nell'articolo 22 del CCNL sottoscritto il 14 settembre 2007 e successive modificazioni e integrazioni, articolata

nel duplice aspetto di valutazione delle competenze organizzative e dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati.

Per il personale appartenente alle aree funzionali prima, seconda e terza, la valutazione complessiva del dipendente è articolata secondo i seguenti criteri:

- Prestazione più che adeguata (coeff. 1,1)
- Prestazione adeguata (coeff. 0,90).

Il giudizio di adeguatezza della prestazione viene espresso tenendo conto dell'accuratezza e affidabilità del lavoro svolto; versatilità nello svolgimento delle mansioni, condizioni di disagio nell'assolvimento dei compiti attribuiti (percentuale di vacanza rispetto all'organico dell'ufficio o dell'unità organizzativa).

L'importo effettivamente attribuito deve essere determinato tenendo conto, oltre che del suddetto coefficiente, anche dei livelli retributivi riferiti all'indennità di amministrazione, dei giorni di presenza (da individuare secondo quanto riportato nell'allegato B) e della percentuale di part-time (nel solo caso di part-time orizzontale).

La quota del 20% della somma assegnata per valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative, viene assegnata secondo i criteri sopra indicati al personale che ha avuto una valutazione più che adeguata.

Questa sede ha pertanto deciso di utilizzare la somma assegnata pari ad euro **16.876,86** come segue:

	UFFICIO	Pianta ORGANICA	LORDO ASSEGNATO	TOTALE SEDE RSU	
SEDE RSU CORTE D'APPELLO DI BOLOGNA	CORTE D'APPELLO DI BOLOGNA + operat. Unep	146	€ 9.975,80	247	€ 16.876,86
	TRIBUNALE DI SORVEGLIANZA DI BOLOGNA	25	€ 1.708,18		
	TRIBUNALE PER I MINORENNI DI BOLOGNA	24	€ 1.639,86		
	UNEP PRESSO CORTE D'APPELLO BOLOGNA	52	€ 3.553,02		

- 80% per euro 13.501,49 per il personale appartenente alle aree funzionali prima, seconda e terza, la valutazione complessiva del dipendente è articolata secondo i seguenti criteri:
 - Prestazione più che adeguata (coeff. 1,1)
 - Prestazione adeguata (coeff. 0,90).

Il giudizio di adeguatezza della prestazione viene espresso tenendo conto dell'accuratezza e affidabilità del lavoro svolto; versatilità nello svolgimento delle mansioni, condizioni di disagio nell'assolvimento dei compiti attribuiti (percentuale di vacanza rispetto all'organico dell'ufficio o dell'unità organizzativa). L'importo effettivamente attribuito deve essere determinato

tenendo conto, oltre che del suddetto coefficiente, anche dei livelli retributivi riferiti all'indennità di amministrazione, dei giorni di presenza (da individuare secondo quanto riportato nell'allegato B) e della percentuale di part-time (nel solo caso di part-time orizzontale).

- 20% dell'importo, corrispondente a euro 3.375,37, per valorizzare ulteriormente il merito e la qualità delle prestazioni lavorative, viene assegnata secondo i criteri sopra indicati al personale che ha avuto una valutazione più che adeguata.
- 0% dell'importo, corrispondente a euro 0, per remunerare le ulteriori particolari posizioni di lavoro.

Si precisa che tutti gli importi indicati devono intendersi al lordo dipendente.

Bologna 17/05/2012