



Ministero della Giustizia

IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO 2005

L'anno 2005 il giorno 21 del mese di **dicembre**, in una sala del Ministero della giustizia

Le Parti,

Considerate le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2005;

Ritenuto opportuno destinare una quota del fondo unico di amministrazione, pari a € 621.608,00, al finanziamento dell'indennità accessoria di diretta collaborazione di cui all'art. 12, comma 9, del DPR 25 luglio 2001 n. 315 da corrispondere al personale delle aree funzionali assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro;

Ritenute prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

Considerato che nell'anno 2005 il personale è stato impegnato in maniera eccezionale, a causa della complessità delle innovazioni introdotte nell'ambito degli ampi processi di riforma che hanno interessato l'Amministrazione della giustizia;

Ritenuto, che resta comunque ferma l'obbligatorietà del finanziamento dei passaggi economici del personale, ivi compreso quello in servizio nella Provincia autonoma di Bolzano, nell'ambito di ciascuna area professionale con le risorse del fondo unico di amministrazione;

CONCORDANO

LA PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL

CISL FPS

UIL PA

UNSA SAG CONFSAI

RDB PI

FLP

FEDERAZIONE INTESA

Amministrazione Giudiziaria

Art. 1

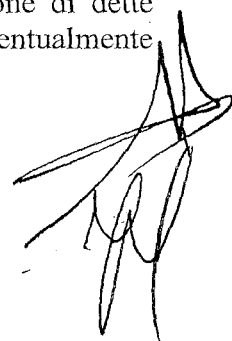
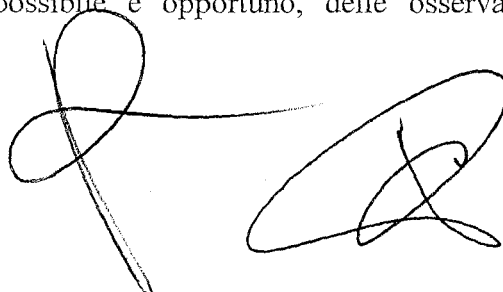
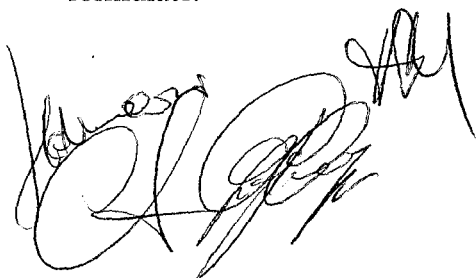
Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2005

Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2005, ammontanti a complessivi € 97.347.811,00 compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:

- a) nella misura massima di € 3.500.000,00 per remunerare il **lavoro straordinario** svolto per le attività imprevedibili e non programmabili, da corrispondere, ove ricorrano specifiche e motivate esigenze, anche in deroga ai limiti individuali ordinariamente stabiliti;
- b) nella misura di € 6.437.000,00 per le **posizioni economiche super**, come definite nell'Accordo FUA 2003;
- c) nella misura massima di € 9.000.000,00 per remunerare **particolari posizioni di lavoro** previste agli articoli 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 del C.C.I. 5.4.2000, i cui importi, come rideterminati nell'Accordo sul fondo unico 2002, sono tutti incrementati di € 1,00, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 (**lavoro pomeridiano**) dello stesso C.C.I.
- d) nella somma rimanente, pari a € 78.410.811,00, già parzialmente destinata a finanziare i passaggi economici del personale nell'ambito di ciascuna area, per attribuire premi di **produttività collettiva**, i cui fondi saranno assegnati a livello distrettuale sulla base del personale in organico, per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio. Per la Direzione generale dei sistemi informativi il fondo sarà calcolato sulla base del personale in servizio, compreso il personale distaccato che non verrà considerato negli organici degli uffici di appartenenza. Le modalità per individuare gli aventi titolo e le giornate da liquidare sono quelle riportate nell'allegato A.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I., e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito dai precedenti punti sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva da attribuire con i criteri dianzi stabiliti.

I Capi degli Uffici, in un'ottica di fattiva collaborazione nelle relazioni sindacali, al momento della attribuzione delle indennità spettanti a ciascun dipendente, provvederanno a comunicare alle R.S.U. ed alle OO. SS. locali i criteri seguiti per l'attribuzione di dette indennità tenendo conto, ove possibile e opportuno, delle osservazioni eventualmente formulate.



Amministrazione Penitenziaria

Art. 2

Fondo unico di amministrazione per l'anno 2005

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2005, ammontanti, per quanto è attualmente presumibile, a complessivi € 14.608.385,00 comprensivi come di consueto dei contributi a carico dell'Amm/ne, sono destinate:
 - a) nella misura di € 125.077,00 per il pagamento delle maggiorazioni retributive relative alle posizioni "SUPER" già attribuite negli anni 2000/2001 che rimarranno a carico del fondo fino a che gli interessati non cesseranno dal servizio, o non acquisiranno la posizione economica superiore;
 - b) nella misura di € 8.531.007,00 per finanziare gli avvenuti "Passaggi economici all'interno delle aree" ;
 - c) nella misura di € 1.163.358,00 per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato "C". Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
 - d) nella misura massima di € 4.788.943,00 per finanziare il fondo destinato alla contrattazione decentrata previsto dall'articolo seguente:

Art. 3

Fondo riservato alla contrattazione decentrata

1. Per far fronte alle esigenze degli uffici derivanti dai processi di riforma in atto nell'Amministrazione penitenziaria, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:
 - a) nella misura massima di € 2.250.000,00 per remunerare "Particolari posizioni" di lavoro ex art. 57 - di cui alla tabella 1, fermi restando gli importi delle indennità precedentemente pagate con l'ex capitolo 2010.
 - b) Nella misura di € 2.538.943,00 per corrispondere un premio di "produttività collettiva" per finalità inerenti compiti istituzionali, da corrispondersi in proporzione alle giornate di "effettivo servizio". Le modalità per individuare gli aventi titolo e le giornate da liquidare sono riportate nell'allegato "A"
2. Le eventuali maggiori disponibilità, che dovessero risultare a consuntivo rispetto alle previste finalizzazioni, saranno utilizzate con le medesime modalità di cui al punto 1 b).
3. Il personale nominato dirigente ai sensi dell'art. 4 co. I della Legge 27.07.2005 n. 154 è destinatario delle previsioni del presente Accordo fino alla data di entrata in vigore della Legge stessa.

Procedi

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

Allegato "C": Posizioni Organizzative anno 2005

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "C" che ricopra incarichi che comportano particolari responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lordo (100%)	oneri a carico Amm./ne (24,20+8,50)	Costo Totale (132,70%)
1. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. (*)					
a) Istituti - U.E.P.E. - I.S.P.Pe - Scuole S.A.D.A.V. Roma e Centro Amm.vo	610	€ 1.032,91	€ 630.075,10	€ 206.034,56	€ 836.109,66
2. Capi presso i P.R.A.P.					
a) Uffici	35	€ 1.291,14	€ 45.189,90	€ 14.777,10	€ 59.967,00
b) Settori - sezioni	70	€ 1.032,91	€ 72.303,70	€ 23.643,31	€ 95.947,01
3. Capi presso il D.A.P. e I.S.S.Pe					
a) Uffici	4	€ 1.291,14	€ 5.164,56	€ 1.688,81	€ 6.853,37
b) Vice Capi Ufficio - Sezione	95	€ 1.032,91	€ 98.126,45	€ 32.087,35	€ 130.213,80
4. Ingegneri ed Architetti incaricati del coordinamento di una unità organizzativa preposta, ad attività di progettazione, di direzione lavori e collaudo	25	€ 1.032,91	€ 25.822,75	€ 8.444,04	€ 34.266,79
Totale			€ 876.682,46	€ 286.675,16	€ 1.163.357,62

(*) Si prendono in considerazione i settori "contabile", del "trattamento", "dell'area di servizio sociale" e Segreteria-Affari Generali, per gli U.E.P.E. il "settore contabile" viene remunerato solo se gli stessi sono muniti di autonomia contabile.

Ex art.57 Contratto Integrativo Comparto Ministeri

Particolari Posizioni – anno 2005

Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili, .

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturmo festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 PPCM 30.11.95).

	EURO
Turno di 12 ore importo lordo	20,09
Importo orario lordo	2,29

Servizio disagiato nell'isola di Gorgonia e nella C.R. di Mamone

Per ogni giorno di presenza lavorativa nella sede pari ad € 9,07 lordo.

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale – Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	2,09
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	2,49
Superiore a € 4.131.655,00	2,99

Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti fino a 100 detenuti	1,66
Istituti fino a 400 detenuti	1,87
**Istituti superiori a 400 detenuti.	2,09

* estesa ai P.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti fino a 100 detenuti	1,66
Istituti fino a 400 detenuti	1,87
** Istituti superiori a 400 detenuti	2,09

* + U.E.P.E., P.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

** + D.A.P. , Scuola di Via di Brava e I.S.S.Pe.

Amministrazione degli archivi notarili

Art. 4

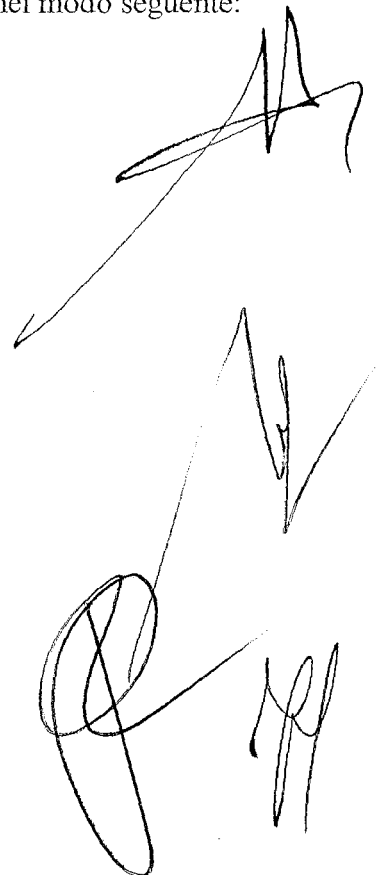
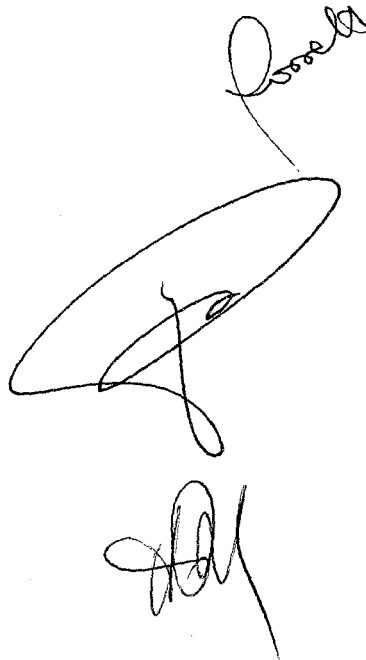

Fondo unico di amministrazione per l'anno 2005

1. Per l'Amministrazione degli archivi notarili, le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2005, ammontanti, presumibilmente, a complessivi €776.678, detratti gli importi di cui all'art. 7, comma 2, del CCNL relativo al biennio economico 2000-2001, e compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono utilizzate per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 63 e 67 del C.C.I. 5 aprile 2000 e per finanziare i premi di produttività, per finalità inerenti compiti di istituto (miglioramento della qualità nel servizio di rilascio delle copie, delle ispezioni ordinarie biennali e della verifica agli atti dei notai cessati; miglioramento della gestione contabile; sviluppo, gestione e manutenzione dei sistemi informatici automatizzati; impianto e gestione di banche dati; miglioramento delle procedure e dei sistemi di archiviazione; gestione delle risorse umane), da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio, come da allegato A.

Il fondo è ripartito tra i diversi uffici dell'Amministrazione nel modo seguente:

20 per cento in base alla dotazione organica;

80 per cento in base al personale in servizio.



Amministrazione della Giustizia Minorile

Art. 5

Fondo unico di amministrazione per l'anno 2005

- 1) Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2005, ammontanti, per quanto è attualmente presumibile, a complessive **€ 2.986.931,00** sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
 - a) nella misura massima di **€ 42.500,00** per remunerare il lavoro straordinario reso dal personale, ove ricorrano specifiche e motivate esigenze di servizio dovute alla carenza di personale (Prospetto A);
 - b) nella misura massima di **€ 1.688.430,00** per finanziare i passaggi economici già realizzati, del personale nell'ambito di ciascuna area;
 - c) nella misura massima di **€ 239.990,00** per il pagamento delle indennità previste per le posizioni organizzative, di cui all'art. 18 del CCNL 1998-2001 (allegato B).
 - d) nella misura di **€ 16.000,00** per le posizioni economiche C3 super (allegato C), che rimarranno a carico del fondo fino a quando gli interessati cesseranno dal servizio o non acquisiranno la posizione economica superiore;
 - e) nella misura massima di **€ 1.000.011,00** per finanziare il fondo destinato alla contrattazione decentrata previsto dall'articolo seguente.

Art. 6

Fondo riservato alla contrattazione decentrata

- 1) Per far fronte alle esigenze degli uffici derivanti dai processi di riforma in atto nell'amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:
 - a) nella misura massima di **€ 40.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti di cui all'articolo 50 del C.C.I. 5 aprile 2000;
 - b) nella misura massima di **€ 190.000,00** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 46,47,48 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 del C.C.I. 5 aprile 2000;
 - c) nella misura massima di **€ 770.011,00** per finanziare, negli importi definiti in sede di contrattazione decentrata, nell'ambito della somma assegnata:
Premi di produttività collettiva - per far fronte alle esigenze degli uffici, derivanti dai processi di riforma e di innovazione in atto nell'Amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate effettivo servizio come da allegato A.
- 2) Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I. e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito nei precedenti comma e nel precedente articolo, sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva.

Prospetto A

Qualifiche funzionali	Dotazione organica D.P.C.M. 8.2.2001	Personale presente al 1° gennaio 2005
C3	213	176
C2	450	277
C1	634	450
B3	312	161
B2	270	81
B1	129	80
A1	19	13
Personale a tempo determinato	-	181
Totale	2027	1419

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Large handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

“Posizioni organizzative anno 2005”

Spesa presunta 239.990

Da attribuire al personale dell'area “C” che ricopra, con provvedimento formale, incarico di direzione del Centro per la Giustizia Minorile di Cagliari (unico C.G.M. privo di dirigente), di Istituti minorili, di Centri di Prima accoglienza, di Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, di Comunità per minori, di Scuole di Formazione del Personale, di responsabile amministrativo-contabile dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Cuole di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati e responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale.

Ai fini dell'attribuzione della specifica indennità prevista dall'art. 18 del C.C.N.L. 16.2.1999, i suddetti servizi minorili sono stati suddivisi in relazione:

- alla presenza media giornaliera nell'anno 2004 per gli IPM e per le Comunità;
- al numero degli ingressi nell'anno 2004 per i CPA;
- al numero dei minori presi in carico nell'anno 2004 per gli USSM.

Prinetti

L'importo dell'indennità è così stabilito:

Posizioni organizzative	Numero unità	Importo unitario	Importo totale
C.G.M. Cagliari	1	2.500,00	2.500,00
Strutture all. B1	10	2.000,00	20.000,00
Strutture all. B2	24	1.700,00	40.800,00
Strutture all. B3	17	1.500,00	25.500,00
Strutture all. B4	19	1.200,00	22.800,00
Responsabili amm.vo contabili	14	1.032,91	14.460,74
Servizi amm.ne centrale *	16	603,00	9.648,00
Servizi amm.ne centrale **	1	1.643,00	1.643,00
***Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	17	500,00	8.500,00
Sostituzioni			35.000,00
TOTALE			180.851,74
Oneri c/amm.ne (32,70%)			59.138,50
TOTALE			239.990,24

* Fino al mese di luglio

** Intero anno a seguito di provvedimento formale del mese di agosto.

*** Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione delle funzioni amministrative-contabili nonché gestionali che svolgono.

Per i sostituti dei dirigenti e dei direttori delle strutture minorili l'indennità va corrisposta per le giornate di effettiva sostituzione del titolare della direzione in caso di assenza o legittimo impedimento.

[Signature]

STRUTTURE MINORILI

	Istituti Penali Minorenni	Presenza media giornaliera
1	Milano	76
2	Roma	55
3	Torino	43
4	Nisida	41
5	Catania	40

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
6	Roma	1518
7	Bari	1449

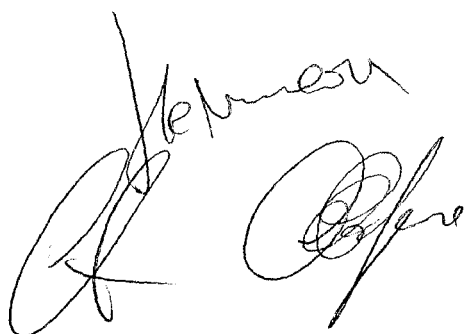
	Centri di Prima Accoglienza	Numero di ingressi
8	Roma	1185

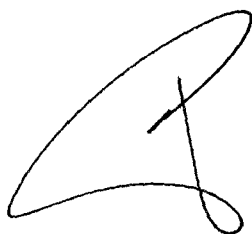
	Scuole di Formazione
9	Castiglione
10	Messina

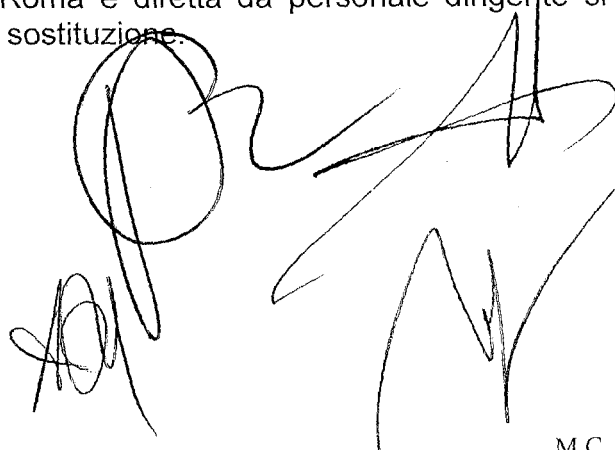
Procedi


Nota

Nel 2005, poiché la Scuola di Formazione di Roma è diretta da personale dirigente si procederà a retribuire al personale le giornate di sostituzione.







STRUTTURE MINORILI

	Istituti Penali Minorenni	Presenza media giornaliera
1	Lecce	27
2	Airola	26
3	Firenze	26
4	Palermo	24
5	Quartucciu	21
6	Catanzaro	18
7	Bologna	15
8	Acireale	14

	IPM - CPA	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi
9	Bari	32	163
10	Treviso	20	181

	Centri di Prima Accoglienza	Numero di ingressi
11	Milano	414
12	Torino	278
13	Firenze	260
14	Catania	218

	CPA - Comunità	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
15	Napoli	275	1493
16	Bologna	163	1497
17	Genova	157	946

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
18	Genova	1016
19	Firenze	977
20	Palermo	966
21	Napoli	899
22	Venezia	793
23	Torino	750
24	Catania	614

Boers

STRUTTURE MINORILI

	IPM – CPA	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi
1	L'Aquila	11	26

	IPM – CPA - Comunità	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
2	Potenza	9	4	1383

	Centri di Prima Accoglienza	Numero di ingressi
3	Palermo	133

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
4	Catanzaro	559
5	Lecce	421
6	Trieste	400
7	Ancona	391
8	L'Aquila	386
9	Milano	343
10	Messina	317
11	Bologna	272

	USSM - CPA	Soggetti presi in carico	Numero di ingressi
12	Trento	251	20

	Comunità	Presenza giornaliera
13	Palermo	2916
14	S.M. Capua Vetere	2715

	CPA Comunità	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
15	Lecce	34	2309
16	Caltanissetta	22	2364

	Comunità con Centro diurno	Presenza media giornaliera
17	Nisida	2430

fora

STRUTTURE MINORILI

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
1	Cagliari	210
2	Caltanissetta	208
3	Potenza	199
4	Campobasso	168
5	Reggio Calabria	150
6	Brescia	148
7	Perugia	143
8	Salerno	122
9	Sassari	17
10	Bolzano	

	CPA	Numero di ingressi
11	Messina	55
12	Salerno	44
13	Quartucciu	33
14	Ancona	32
15	Sassari	22

	CPA Comunità	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
16	Catanzaro	35	1168
17	Reggio Calabria	30	1107

	USSM CPA Comunità	Soggetti presi in carico	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
18	Taranto	205	35	679

	Comunità	Presenza giornaliera
19	Salerno	1227

Prossimi
[Signature]

[Signature]

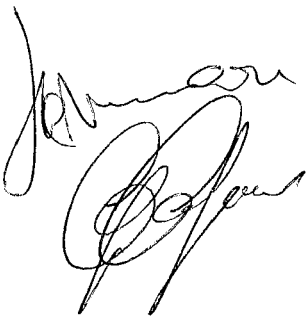
[Signature]

[Signature]

[Signature]

Servizi Amministrazione Centrale

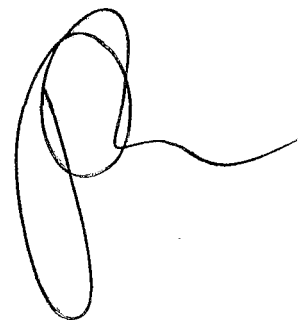
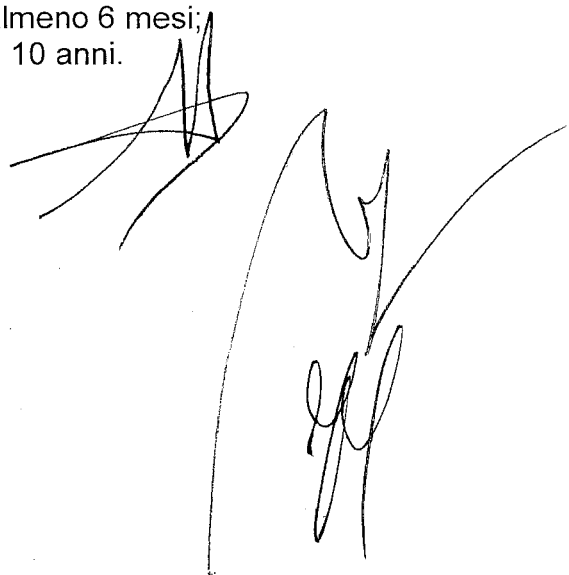
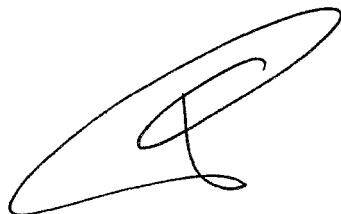
Uffici Sede Centrale	Posizioni Organizzative
Ufficio Capo Dipartimento	3
D.G. Interventi Giustizia Minorile	5
D.G. Personale e Formazione	4
D.G. Risorse Materiali Beni e Servizi	5
TOTALE	17



Allegato C

Vengono individuate 7 posizioni C3S, che saranno attribuite solo in presenza di tutti i seguenti requisiti:

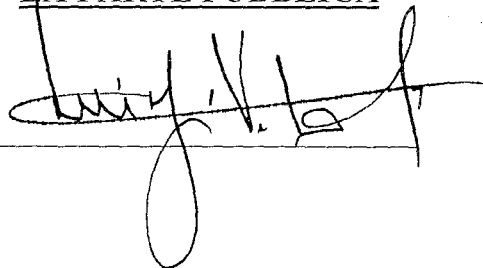
- a. 10 anni di servizio nell'area C;
- b. essere stato preposto alla direzione di un istituto penale per minori o per adulti per almeno 5 anni;
- c. personale del settore d), attualmente preposto alla direzione:
 - o di un CGM
 - o di un IPM sede di CGM da almeno 4 anni
 - o di più istituti penali o penitenziari da almeno 6 mesi;
- d. assenza di condanne per delitto non colposo negli ultimi 10 anni.



ALLEGATO A

Le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, quelli per donazione di sangue, quelli per donazione di midollo osseo e quelli ai sensi della legge 104/1992, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione. I premi saranno attribuiti utilizzando l'indennità di amministrazione quale parametro di differenziazione tra le posizioni economiche. Ai dipendenti di cui all'art. 6, comma 1, - 7 bis - e art. 10, comma 2 *lett a*), limitatamente all'assenza obbligatoria (mesi 5), del CCNIL del 16.5.2001, e al personale in distacco sindacale ed in aspettativa sindacale (ex art. 18 CCNL 2002-2005) è riconosciuta, a titolo di incentivazione, una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva.

LA PARTE PUBBLICA



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL

CGIL

UIL

UNSA

RDB

FLP

FEDERAZIONE INTESA

