

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 novembre 2012, presso gli uffici della CONI Servizi S.p.A., ha avuto luogo l'incontro tra i rappresentanti della CONI Servizi ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie dei CCNL 2010-2012, per l'esame dei riflessi sul personale derivanti dalla riforma dell'organizzazione territoriale del CONI e delle possibili soluzioni delle problematiche derivanti dal nuovo assetto organizzativo.

In occasione dell'incontro la Società ha confermato l'integrale impiego di tutto il personale attualmente operante presso i Comitati attraverso la presentazione di una prima ipotesi di assegnazione dei dipendenti interessati ai diversi filoni di attività, da considerarsi non definitiva, elaborata sulla base dell'esito dei questionari individuali compilati dai dipendenti medesimi e concernenti la rilevazione delle competenze lavorative e degli stili di lavoro individuali.

Al termine dell'incontro le Parti hanno ribadito la piena condivisione delle misure e degli strumenti già indicati, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nel verbale di incontro del 6 luglio 2012 e ne hanno completato l'individuazione - con l'obiettivo di contemperare le esigenze organizzative della Società derivanti dall'accentramento a livello di Comitati Regionali di una serie di responsabilità e processi, con le situazioni e le esigenze individuali dei dipendenti attualmente in forza - definendo l'elenco di seguito riportato:

- agevolazione di forme di pendolarismo per spostamenti di media distanza;
- applicazione delle previsioni dell'art. 65 del vigente CCNL (trattamento di trasferimento), anche attraverso la valutazione di eventuali integrazioni temporanee alla disciplina dell'articolo stesso;
- trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, orizzontale, verticale o misto, su richiesta del dipendente;
- modalità di telelavoro domiciliare o presso strutture diverse da quelle della Società;
- esodi incentivati;
- mobilità verso le Federazioni Sportive Nazionali attraverso gli istituti contrattualmente previsti;
- mobilità ex art. 12, comma 90 bis, del d.l. 95/2012 verso le pubbliche amministrazioni.

La definizione dei contenuti e degli ambiti di applicabilità delle suddette misure, anche combinate tra loro, sarà oggetto di appositi approfondimenti finalizzati all'accordo tra le Parti entro il 5 dicembre 2012.

Ai fini della individuazione definitiva della collocazione lavorativa del personale nell'ambito del nuovo modello organizzativo, assieme al percorso professionale maturato dagli interessati verranno prese in considerazione, unitamente alle risultanze dall'autorilevazione delle competenze e degli stili di lavoro individuali, anche le evidenze che emergeranno dagli incontri collettivi e/o individuali che la Società terrà con i dipendenti medesimi successivamente alla sottoscrizione del presente accordo.

Per la CONI Servizi S.p.A.

Per le OO.SS.