

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 3 giugno 2015, su richiesta delle OO.SS., volte a conoscere le prospettive occupazionali dei lavoratori della cooperativa FAI in ragione della futura conclusione della risoluzione del contratto d'appalto con la Casa di Riposo di Salzano, ed in prosecuzione del percorso di stabilizzazione ipotizzato l'11 maggio 2015, con verbale di riunione che si allega, si sono incontrati:

per la Casa di Riposo di Salzano, il Presidente mons. Paolo Cargnin, il Direttore Adriano Cendron, il Responsabile Amministrativo Dario Cazzin ed i consulenti dott. Paolo Maria Bustreo e l'avv. Alberto Impellizzeri;

per la CGIL-FP di Venezia Samad El Ghanami, r.s.a. CGIL-FP Maria Lucia Fontana e per la CISL-FP di Venezia Dario De Rossi, r.s.a. CISL-FP Alessandro Dinon e Assunta Fiume;

All'esito della disamina della vicenda, sul presupposto che nello svolgimento dei servizi di cui al contratto d'appalto la Cooperativa FAI impiega 52 dipendenti a tempo indeterminato e 5 dipendenti a tempo determinato con termine finale che scade al più tardi il 30 settembre 2015, disciplinati dal CCNL Cooperative Sociali con trattamenti stipendiale tabellare, e che il contratto d'appalto citato verrà risolto consensualmente senza alcun onere per ciascuna delle parti con decorrenza nella medesima data, le parti hanno così convenuto:

1. La veridicità dei dati forniti dalla Cooperativa, sia sotto il profilo del numero e del nominativo dei lavoratori impiegati e dell'assenza di riconoscimento di superminimo stipendiali alcuno, e la risoluzione del contratto d'appalto, rappresentano condizioni essenziali del presente accordo.



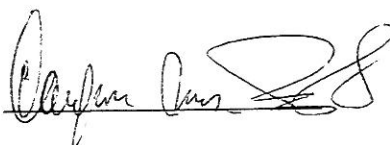
2. La Casa di Riposo proporrà a ciascun dipendente con contratto a tempo indeterminato pari tipologia contrattuale, senza previsione del periodo di prova, con decorrenza 1 ottobre 2015.
3. Il contratto individuale offerto sarà disciplinato dal CCNL Uneba, attualmente applicato dalla Casa di Riposo ai dipendenti già in forza, con previsione di equivalente inquadramento rispetto a quello già in godimento e riconoscimento di eventuale assegno perequativo *ad personam* per il mantenimento della R.A.L., con esclusione delle indennità di funzione e di disagio il cui riconoscimento rimarrà subordinato all'effettiva esistenza dei relativi presupposti; l'assegno sarà riassorbibile con i futuri miglioramenti stipendiali conseguiti a fronte della maggior anzianità maturata (scatti di anzianità e TEP), secondo la tabella che verrà elaborata da separato tavolo tecnico entro il 30 giugno 2015.
4. Il rapporto di lavoro verrà disciplinato dall'art.18 L.300/70 in deroga al D.L.vo n.23/15.
5. La Casa di Riposo proporrà a ciascun dipendente con contratto a tempo determinato pari tipologia contrattuale con termine finale il 31 dicembre 2015 e con decorrenza dal giorno successivo alla scadenza di quello in essere.
6. L'accettazione della proposta di nuova assunzione dovrà essere formulata entro e non oltre il 15 settembre 2015, preceduta dalla risoluzione del rapporto di lavoro con la Cooperativa FAI e, anche per i contratti a tempo determinato, dovrà essere contestuale alla sottoscrizione di un accordo ex art.411 c.p.c. che preveda la rinuncia del singolo lavoratore a qualsivoglia pretesa nei confronti della Casa di Riposo in ragione del periodo di lavoro effettuato presso la stessa, in forza del contratto d'appalto risolto (a titolo d'esempio non esaustivo per la solidarietà del committente per i debiti dell'appaltatore

verso i propri dipendenti) a fronte del riconoscimento dell'importo lordo di € 300,00
(trecento/00).

Si allegano:

- elenco dei lavoratori della cooperativa FAI interessati dal presente accordo
- verbale riunione dell'11 maggio 2015

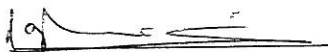
Il Presidente della Casa di Riposo
Mons. Paolo Carginin



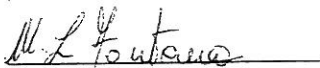
Il Direttore della Casa di Riposo
Adriano Cendron



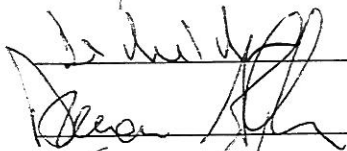
CGIL-FP Samad El Ghanami



r.s.a. CGIL-FP Maria Lucia Fontana



CISL-FP Dario De Rossi



r.s.a. CISL-FP Alessandro Dinon



r.s.a. CISL-FP Assunta Fiume

